



奨励賞

株式会社 小林組

社員が笑顔になるような施策を次々に導入。
目指すのは、北九州で1番の
スーパーホワイトな建設会社！

Congratulations!

代表取締役
小林 亮介



就任2年目・5代目の社長が「地元で1番のスーパーホワイトな建設会社になる」という目標を設定。休日や賞与などの待遇アップや、評価制度の見直し、職場環境の改善、社員の心のケアなど幅広い問題に着手。長年勤務している社員から「別の会社になったよう」と言われるまでになった。

普段は各現場に社員が分散するため、集まる機会が少なく、意思疎通や情報を共有しづらい

という問題には「若手会議」「未来会議」という場を新設。社内の風通しが非常に良くなったと感じている。昨年初めて実施した社内旅行には全員が参加し、2024年以降は離職者ゼロを達成している。

月に1度、サンキューカードを投函して感謝の気持ちを伝える「スマイルプロジェクト」やフレッシュ休暇の新設など、目標達成のための施策を続々と展開中。

特長的な取組内容

- 評価制度（目標管理・通常業務）を導入し、平等な評価での昇給を実現。
- 「若手会議」「未来会議」を通じて、若手や中堅社員の主体性と成長を促す。
- フレッシュ休暇の新設、クリスマスケーキ・おせち配布、スマイルプロジェクトの実施など多彩な施策を導入。

業 種／総合建設業
従業員数／21名（うち女性4名）
所 在 地／小倉北区青葉2-7-27



みんなで大分へ
社員旅行！